

LETTERA ITAL

QUINDICINALE DELL'ISTITUTO DI TUTELA E ASSISTENZA LAVORATORI

“Per i Patronati un taglio miope”

Il Presidente dell'Ital sulla riduzione di 30 mln l'anno al Fondo Patronati

Un colpo a sorpresa anche se non una novità perché prosegue l'opera del Governo precedente.

Un altro taglio di 30 milioni l'anno al Fondo Patronati che non è un Fondo costituito con la fiscalità generale bensì dai contributi dei lavoratori e delle imprese e quindi è un taglio scorretto. Ma a queste scorrettezze dei gentiluomini per definizione siamo abituati.

E il Governo ha deciso nonostante la Commissione Amato avesse affermato: “sembra in ogni caso assai dubbio ripetere il taglio del finanziamento già effettuato nel 2010, se non altro perché non si vede come esso possa andare legittimamente a beneficio del bilancio dello Stato”.

Quello che comunque più ci preoccupa è che con questo taglio si toccano di nuovo le fasce più deboli del mondo del lavoro perché l'attività del Patronato è gratuita proprio perché il Fondo Patronati è costituito per tutelare chi non può tutelarsi da solo.

Questo taglio inoltre va anche in senso opposto al tanto declamato “ridare efficienza alla Pubblica Amministrazione” perché colpendo il Patronato si colpisce un corpo intermedio che agevola proprio i processi di efficienza della Pubblica Amministrazione. Terzo elemento preoccupante è che tale taglio colpisce i lavoratori del Patronato impegnati in questi mesi in un'opera mastodontica di aiuto ai cittadini per pratiche che non rientrano nel paniere del Fondo Patronato e che quindi non vengono riconosciute economicamente da questo Stato che nei fatti quindi non premia la produttività. Detto questo e non sottraendoci al luogo comune per cui è crisi per tutti ed è sempre più facile colpire i più deboli perché più identificabili chiediamo al Governo che pur in presenza di tagli economici dolorosi è possibile aumentare la produttività dei Patronati senza alcun aggravio per i conti pubblici modificando il paniere delle pratiche statisticabili e affidando al Terzo Settore, di cui il Patronato fa parte, la gestione di alcuni pezzi di Welfare. Ribadiamo infine che l'impegno dei Patronati non verrà meno per garantire un Paese più civile, un Paese dove le persone abbiano più rispetto e più dignità da parte delle Istituzioni.



IN QUESTO NUMERO



8° BILANCIO SOCIALE ITAL

IL 1° OTTOBRE 2012 A BELLARIA IGEA MARINA (RN) È STATO PRESENTATO IL BILANCIO SOCIALE ITAL UIL RELATIVO ALL'ANNO 2011. VEDI SU UILWEB.TV IL RESOCONTO DELL'EVENTO

Invalità civile. Prestazioni sospese per assenza a visita medica

L'Inps con messaggio n. 15582/12, non presente nel suo sito, comunica che dal mese di ottobre 2012 è stata disposta la sospensione d'ufficio di un gruppo di prestazioni di invalidità civile i cui titolari sono risultati assenti alla visita di verifica straordinaria.

Domande permessi L. 104/92 in via telematica

Dal 1° ottobre 2012, a conclusione del periodo transitorio, le richieste di permessi per l'assistenza al familiare disabile grave dovranno essere presentate all'Inps esclusivamente in modalità telematica.

Maternità iscritti Gestione separata e diritto all'Anf

L'Inps riconosce il diritto all'assegno per il nucleo familiare agli iscritti alla Gestione separata di cui alla legge n. 335/95, per i periodi di congedo di maternità/paternità e di congedo parentale coperti da contribuzione figurativa.

Leggi le notizie all'interno >>

GESTIONE EX INPDAP

L'Inps ha comunicato di aver proceduto a verificare il mantenimento del diritto per i titolari di prestazioni legate al reddito (reversibilità - 14° mensilità) >>

INAIL

È stata approvata la rivalutazione delle prestazioni per infortunio sul lavoro e malattia professionale nel settore industriale, agricolo e per gli infortuni in ambito domestico >>

SENTENZE CASSAZIONE

La Corte di Cassazione torna a pronunciarsi sulla malattia dei lavoratori dipendenti. *Leggi la notizia all'interno >>*



Se vuoi ricevere Lettera Ital sul tuo indirizzo e-mail compila la scheda di registrazione sul sito www.italuil.it



**IL BILANCIO SOCIALE È
PRESENTE SUL SITO ITALUIL.IT**

UIL TV Gli approfondimenti del convegno su uilweb.tv



BILANCIO SOCIALE ITAL 2011

**Un testo unico attendibile,
completo ed essenziale**

Il 1 ottobre 2012 è stata presentata a Bellaria Igea Marina (RN) l'Ottava Edizione del Bilancio Sociale del Patronato Ital Uil, lo strumento di rendicontazione sociale dell'Istituto che da quest'anno ha assunto una veste innovativa e moderna, nei contenuti e nei metodi di diffusione.

Un Bilancio Sociale "telematico" che ha scelto internet per la sua divulgazione e ha rispecchiato le linee guida per la redazione del Bilancio Sociale delle Organizzazioni non profit in termini di attendibilità, completezza e essenzialità.

"Quest'anno il nostro Bilancio Sociale - ha affermato Gilberto De Santis, Presidente Ital, nell'introduzione al Convegno - non si è caratterizzato esclusivamente per i numeri. Ha voluto render conto delle azioni e degli obiettivi raggiunti, per capire cosa abbiamo fatto, per riflettere sulle criticità e le eccellenze del nostro lavoro per un miglioramento." De Santis ha inoltre anticipato le azioni da intraprendere per il prossimo anno che riguarderanno l'ammodernamento tecnologico delle strutture attraverso l'obbligatorietà dell'archiviazione ottica, l'indagine sulla soddisfazione delle strutture Ital all'estero, il potenziamento della "web conference" come strumento di condivisione delle informazioni e una serie di progetti per la realizzazione di un sistema a rete dei servizi Uil.

Per conferire maggiore rigore metodologico alla lunga esperienza di rendicontazione sociale l'Ital si è avvalsa della collaborazione della Prof.ssa Gio-

vanna Gavana, dell'Università degli Studi dell'Insubria che ha descritto l'Ital come "un Istituto che si mette in gioco, permeabile alla valutazione, dove la professionalità, la vicinanza, la sensibilità e la solidarietà giocano un ruolo attivo nella programmazione del sistema di welfare". Ruolo importante per la Prof.ssa Gavana è ricoperto dagli operatori e dai delegati sindacali che sono, questi ultimi, la nuova frontiera nei luoghi di lavoro.

Per Aberto Sera, Vice Presidente dell'Ital e moderatore del Convegno "il Bilancio Sociale è il Testo Unico dell'Ital, sul quale specchiarsi, su cui lavorare e con cui sentire forte il senso di appartenenza all'Ital e alla Uil".

Nelle sue conclusioni, Carmelo Barbagallo, Segretario Organizzativo Uil, ha affermato che "l'Ital gode di ottima salute" e proprio per questo ha esortato a fare di più. "Lo testimoniano le indagini che facciamo - ha sostenuto Barbagallo - per i risultati ottenuti e per il fatto che la qualità del nostro servizio è riconosciuto da tutti". Ha inoltre ricordato che la presentazione del Bilancio Sociale è avvenuta nella giornata di apertura dell'VIII Conferenza Nazionale di Organizzazione e dei Servizi Uil, a dimostrazione dell'importanza dei Servizi per l'Organizzazione, un Sindacato che per Barbagallo "si trasformerà da sindacato dei cittadini a sindacato a rete".

Barbagallo ha terminato il suo intervento finale sostenendo che "bisognerà modificare presto il paniere del punteggio Ital e soprattutto riprenderci la gestione degli enti previdenziali".

NEL 2011 SI CONTANO COMPLESSIVAMENTE 1.537 SEDI E RECAPITI DI PATRONATO, 1.242 OPERATORI IMPEGNATI IN ITALIA E ALL'ESTERO CON UN'ETÀ MEDIA COMPRESA TRA I 35-55 ANNI (64%). IL GRADO DI ISTRUZIONE DEGLI OPERATORI VEDE LA MAGGIOR PARTE (75%) IN POSSESSO DEL DIPLOMA DI SCUOLA MEDIA SUPERIORE. LE PRATICHE CHIUSE SONO STATE COMPLESSIVAMENTE, IN ITALIA E ALL'ESTERO, 519.445.

**A TUTTI
I LAVORATORI
ESODATI
SALVAGUARDATI**

**ULTIMI GIORNI PER PRESENTARE
LA DOMANDA ALLA D.T.L.
(SCAD. 21 NOVEMBRE 2012)
PER I PRIMI 65.000 LAVORATORI**

HAI RICEVUTO LA LETTERA DALL'INPS?

SI → VIENI da noi

NO → CORRI da noi

PER il controllo dell'estratto contributivo

PER eventuali correzioni e/o integrazioni della posizione previdenziale (contributi all'estero, servizio militare, riscatto laurea, periodi di maternità etc.) e per l'eventuale segnalazione all'Inps

PER presentare l'eventuale domanda alla Direzione Territoriale del Lavoro se sei un prosecutore volontario o se hai cessato entro il 31 dicembre 2011

PER TUTTI I TUOI DIRITTI RIVOLGITI AL TUO DELEGATO UIL



Maternità iscritti alla Gestione separata e diritto all'ANF

L'Inps, con circolare n. 114 del 18/9/2012 riconosce il diritto all'assegno per il nucleo familiare agli iscritti alla Gestione separata di cui alla legge n. 335/95, per i periodi di congedo di maternità/paternità e di congedo parentale coperti da contribuzione figurativa, recependo il parere positivo del Ministero del lavoro.

Il D.M. 12/7/2007, nel prevedere l'estensione di alcune disposizioni del T.U. n.151/2001 (tutela della maternità e paternità) in favore di queste lavoratrici, ha infatti riconosciuto il diritto alla contribuzione figurativa per i periodi di astensione dal lavoro per i quali è corrisposta l'indennità di maternità, ai fini del diritto alla pensione e della relativa misura, non conside-

rando un possibile utilizzo di detto accredito ai fini del diritto all'assegno per il nucleo familiare. Da qui la richiesta di parere al Ministero il quale ha ritenuto che, in caso di maternità, vada riconosciuto il beneficio dell'assegno per il nucleo familiare anche in relazione ai periodi per i quali vi sia stato il solo versamento della contribuzione figurativa.

L'Istituto precisa pertanto che, in presenza di tutti i requisiti previsti dalla normativa sull'assegno per il nucleo familiare, per gli iscritti alla Gestione separata che non siano iscritti ad altra forma previdenziale obbligatoria e non siano pensionati, la copertura figurativa risultante dal computo dei periodi di congedo di maternità (ordinario e/o anticipato o prorogato ed anche nei casi di adozioni o affidamenti) nonché di congedo di paternità e di congedo parentale, è utile, oltre che per il diritto e la misura della pensione, anche ai fini dell'erogazione dell'assegno per il nucleo familiare.

È importante che tutti i lavoratori interessati verificano il diritto anche per il passato. Nella situazione pregressa opera la prescrizione quinquennale e secondo l'Inps non oltre la data di entrata in vigore del citato Decreto del 2007. ●

Verifiche reddituali pensionati Gestione ex Inpdap

L'Inps, con apposito messaggio, ha comunicato di aver proceduto a verificare il mantenimento del diritto per i titolari di prestazioni legate al reddito (reversibilità - 14^a mensilità) avendo acquisito dall'Amministrazione finanziaria i redditi relativi al periodo 1/1 - 31/12/2010.

Il recupero, da effettuarsi a partire dalla rata del prossimo novembre, preannunciato da una lettera informativa con il debito relativo alle maggiori somme erogate, sarà pari a un quinto della pensione per un massimo di cinque anni (60 rate).

Nel caso in cui il debito non possa essere estinto in detto termine temporale la somma residua sarà recuperata (nelle stesse modalità) sulla pensione diretta.

In caso di ulteriore somma residua l'Inps dovrà convocare il pensionato e decidere congiuntamente le modalità di restituzione.

Il pensionato, entro 30 giorni dalla ricezione della lettera, potrà recarsi alla competente sede territoriale Inps e produrre documentazione utile al chiarimento della propria posizione.

visita il sito Ital



www.italuil.it

"CITTADINANZA PROSSIMA" È STATO IL TITOLO DEI CONVEGNI CHE L'ITAL HA SVOLTO NEL MESE DI SETTEMBRE A VARESE E VENEZIA DOVE INSIEME ALLA UIL LOCALE È STATA LANCIATA LA CAMPAGNA DELL'ORGANIZZAZIONE PER UNA NUOVA LEGGE SULLA CITTADINANZA ITALIANA, PER LO SVOLGIMENTO DELL'ITER BUROCRATICO PER OTTENERLA E PER IL COINVOLGIMENTO DIRETTO DEI PATRONATI NELLA TUTELA E ASSISTENZA DI QUESTO DIRITTO.



MALATTIA. LE SENTENZE DELLA CORTE DI CASSAZIONE

La Corte di Cassazione sentenze torna a pronunciarsi sulla malattia dei lavoratori dipendenti.

Con la sentenza n.12501 del 19.7.12 la Corte afferma il principio che è inadempiente il datore di lavoro che "ingiustificatamente" rifiuta la prestazione lavorativa della lavoratrice che, già assente dal lavoro per malattia, chieda di riprendere il servizio certificando la guarigione.

Il caso riguarda una dipendente pubblica che era stata dichiarata inizialmente permanente inidonea al servizio, a seguito di visita collegiale ASL, senza che l'Amministrazione avesse adottato un provvedimento di dispensa. Una volta cessata la malattia prima del tempo la lavoratrice chiedeva il rientro anticipato che però non veniva consentito dall'Amministrazione fino alla nuova visita collegiale della ASL - che poi ha verificato l'idoneità al servizio - procedendo illegittimamente nel frattempo ad applicare il trattamento economico di malattia con le previste riduzioni.

La Suprema Corte accoglie il ricorso della lavoratrice precisando che in pratica, cessata la malattia e, quindi, venuto meno il carattere permanente dell'inidoneità, il problema della riammissione non avrebbe dovuto porsi e che, in conclusione, il rifiuto della prestazione lavorativa da

parte dell'Amministrazione risultava ingiustificato fin dall'inizio.

Con la seconda sentenza la n. 14998 del 7 settembre 2012, la Corte ha dichiarato la legittimità del licenziamento disciplinare imposto da una azienda al lavoratore che aveva corretto la data sul certificato medico per allungare il periodo della malattia.

La Cassazione conferma la sentenza della Corte d'appello, respingendo il ricorso del lavoratore. In sintesi: la correzione apportata dal dipendente al certificato di malattia costituisce senza dubbio un falso e, di conseguenza, l'assenza del lavoratore deve ritenersi "assenza ingiustificata" e come tale passibile di licenziamento disciplinare.

È legittimo il licenziamento del dipendente che durante il periodo di malattia svolga attività lavorativa presso un altro datore di lavoro, anche se solo per un giorno.

Lo ha stabilito la Corte di Cassazione con la sentenza n. 16375 del 26 settembre 2012, precisando che, anche se non sussiste nel nostro ordinamento un divieto assoluto per il dipendente di prestare attività lavorativa, anche a favore di terzi, durante l'assenza per malattia, tuttavia

un simile comportamento può costituire giustificato motivo di recesso in relazione alla violazione dei doveri di correttezza e buona fede e degli obblighi contrattuali, quando la nuova attività sia tale da "far presumere l'inesistenza dell'infermità addotta a giustificazione dell'assenza, dimostrando quindi una sua fraudolenta simulazione". O quando l'attività stessa, valutata in relazione alla natura dell'infermità denunciata, sia tale da pregiudicare o ritardare anche potenzialmente la guarigione e il rientro in servizio del lavoratore.

Tale valutazione è costituita da un giudizio che va fatto ex ante e dunque a prescindere dalla tempestiva ripresa del lavoro del dipendente.

La Corte conferma l'orientamento sostanzialmente conforme della giurisprudenza, e infine ricorda che il lavoratore ha l'onere di provare la compatibilità del lavoro svolto con le proprie condizioni di salute (malattia) e che questo non allunga i tempi della sua guarigione.

Il caso di specie riguarda un dipendente che durante il periodo di malattia lavorava in una discoteca come addetto alla sicurezza.

PROSSIMO CONVEGNO

8 NOVEMBRE 2012

ORE 9 - 13

ROVIGO

SALA CONVEGNI CASSA EDILE



INVALIDITÀ CIVILE PRESTAZIONI SOSPENSE PER ASSENZA A VISITA MEDICA

INPS

L'Inps con messaggio n. 15582/12, non presente nel suo sito, comunica che dal mese di ottobre 2012 è stata disposta la sospensione d'ufficio di un gruppo di prestazioni di invalidità civile i cui titolari sono risultati assenti alla visita di verifica straordinaria.

La sospensione riguarda le posizioni, rilevate al 31.05.2012, dei soggetti assenti alla visita senza giustificato motivo, avvisati per raccomandata, per la quale risulta la compiuta giacenza e il ritorno al mittente. Sono esclusi dalla sospensione coloro per i quali esiste un verbale di visita ambulatoriale o domiciliare non acquisito o è prevista una nuova convocazione a visita ambulatoriale oppure è stata fissata una visita

domiciliare entro il mese di settembre 2012.

Gli interessati sono informati della sospensione con una lettera che contiene anche l'invito a rivolgersi all'UOC/UOS per fissare una nuova visita, la cui convocazione dovrà essere stabilita con priorità assoluta. Le prestazioni resteranno sospese fino all'esito della visita, mentre verrà ripristinato immediatamente il pagamento, su segnalazione dei responsabili UOC/UOS medico legali, nel caso in cui venga accertato che la mancata presentazione a visita era stata determinata da: degenza in strutture sanitarie protette; ricovero in strutture ospedaliere; condizioni che comportano l'esonero dalla visita secondo le norme vigenti (DM 2 agosto 2007); condizioni di intrasportabilità. •

INAIL

CIRCOLARE INAIL: RIVALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI ECONOMICHE

L'Inail con circolare n. 49 del 2.10.12 informa che è stata approvata la rivalutazione delle prestazioni economiche per infortunio sul lavoro e malattia professionale nel settore industriale, agricolo e per gli infortuni in ambito domestico a decorrere dal 1° gennaio 2012 e per i medici radiologi e tecnici sanitari di radiologia autonomi a decorrere dal 1° luglio 2012, sulla base dei decreti ministeriali del 22/5/12, pubblicati sul sito del Ministero del lavoro lo scorso luglio. Riportiamo alcuni importi:

SETTORE INDUSTRIA (1/1/2012)

Retribuzione media giornaliera: euro 73,88
 Retribuzione annua minima: euro 15.514,80
 Retribuzione annua massima: euro 28.813,20

ASSICURAZIONE CASALINGHE/I

Retribuzione annua convenzionale per gli infortuni in ambito domestico euro 15.514,80
 Coefficienti annui di variazione
 anno 2010 e precedenti: 1,0568
 anno 2011: 1,0000

SETTORE AGRICOLTURA (1/1/2012)

Retribuzione annua convenzionale: euro 23.414,89

ASSEGNO DI INCOLLOCABILITÀ. RIVALUTAZIONE ANNUALE DAL 1° LUGLIO 2012

Sempre con decreto ministeriale è stato determinato l'importo mensile nella misura di euro 245,62.

L'Inail con circolare n. 45 del 21/9/12 informa che alle operazioni di conguaglio provvederà direttamente la Direzione centrale con il pagamento del rateo di novembre 2012.

RIVALUTAZIONE DEGLI ASSEGNI VALIDI PER IL SETTORE INDUSTRIALE E AGRICOLO

Assegno "una tantum" in caso di morte euro 2.046,81
 Assegno per l'assistenza personale continuativa euro 510,83



DOMANDE PERMESSI L.104/92 IN VIA TELEMATICA

Dal 1° ottobre 2012, a conclusione del periodo transitorio, le richieste di permessi per l'assistenza al familiare disabile grave devono essere presentate all'Inps esclusivamente in modalità telematica attraverso uno dei seguenti canali: Patronati; WEB – servizi telematici accessibili direttamente dal cittadino tramite PIN collegandosi al sito dell'Istituto; Contact Center Multicanale – attraverso il numero verde n. 803164. Lo rende noto l'Istituto assicuratore con circolare n. 117 del 27/9/2012 nella quale vengono fornite informazioni dettagliate riguardo le diverse modalità di presentazione della domanda di permessi retribuiti per l'assistenza al familiare disabile in situazione di gravità (art. 33 L. n. 104/92). Consulta la Circolare anche sul sito www.italuil.it

GLI UFFICI DEL PATRONATO ITAL UIL SONO A DISPOSIZIONE GRATUITAMENTE DEI LAVORATORI INTERESSATI PER LO SVOLGIMENTO DI QUESTO SERVIZIO



Giù le mani dai nostri stipendi RICORSO ADESSO!

Alcuni inviano solo ora le diffide che noi vi abbiamo fatto inviare da febbraio, altri scrivono lettere a cui nessuno risponderà mai, perché i "tecnici" stanno già cercando il sistema per aggirare la Sentenza della Corte costituzionale che sancisce l'illegittimità costituzionale delle trattenute "opera previdenza" dopo l'entrata in vigore dell'articolo 12, comma 10, del d.l. n. 78 del 2010, che avrebbe dovuto escludere l'applicazione a carico del dipendente della rivalsa pari al 2,50% della base contributiva, prevista dall'art. 37, comma 1, del decreto del Presidente della Repubblica 29 dicembre 1973, n. 1032 (Approvazione del testo unico delle norme sulle prestazioni previdenziali a favore dei dipendenti civili e militari dello Stato).

Ritenute assili e previd. a tassaz. ordinaria	Aliquota	Imponibile	Ritenute
INPDAP	8,800	A+C+G	2.537,53
INPDAP D. L. n. 165/97 (retribuito)	0,380		229,29
INPDAP D. L. n. 165/97 (contribuito)	8,800	A	255,54
CONTR. AGGIUNTIVA (ART. 3 TER L. 438/92)	1,000		22,49
OPERA PREVIDENZA	2,000	A+C	1.862,69
OPERA SUI ILS	1,200		37,07
FONDO CREDITO	0,350	A+C+G	2.537,53
		Totale	8,87
			291,72

NON PERDERE TEMPO, SOTTOSCRIVI IL MANDATO

IL DANNO MEDIO È SUPERIORE AI 40 EURO/MESE per tredici mensilità, con un minimo di 28 euro/mese per un agente di prima nomina e quindi, FINO AD OTTOBRE 2012, CI SONO STATI ILLEGITTIMAMENTE SOTTRATTI IN MEDIA OLTRE 920 EURO, CON UN MINIMO DI 644 EURO.

Solo con il decreto ingiuntivo, che la Giustizia di solito emette oggi in tempi brevissimi, potrai riprenderti subito i tuoi soldi.

ADERISCI SUBITO PRESSO TUTTE LE SEGRETERIE PROVINCIALI!

Grazie all'impegno Ital Uil e nostro, **IL RICORSO È - E SARÀ SEMPRE - GRATUITO**, in ogni fase e grado di giudizio e potrai avere **GRATIS ANCHE LA VERIFICA E L'EVENTUALE RETTIFICA DELLA TUA POSIZIONE PREVIDENZIALE**,

perché la Uil Polizia è il Sindacato dei Poliziotti

Roma, 22 ottobre 2012