

LETTERA ITAL

QUINDICINALE DELL'ISTITUTO DI TUTELA E ASSISTENZA LAVORATORI

Siglato l'Accordo tra Inps e Patronati

Il documento sostituisce il Protocollo firmato nel marzo 2006

LE ALTRE NOVITÀ

I filmati del Sessantesimo Anniversario Ital

In occasione della Celebrazione del Sessantesimo Anniversario dell'Ital sono stati realizzati due filmati che ripercorrono la storia del Patronato. È possibile vederli sul sito internet www.italuil.it

"BenEssere Integrati"

Il progetto di Servizio Civile Ital è partito il 2 luglio e coinvolge 47 volontari in 12 Regioni italiane.



Assegno per il nucleo familiare. Importi

L'Inps ha comunicato i nuovi livelli di reddito per la corresponsione dell'assegno per il nucleo familiare, riguardante il periodo 1° luglio 2012 - 30 giugno 2013. Gli importi sono disponibili sul sito Ital.Uil.

Pensioni superiori a mille euro

I pensionati possono comunicare all'Inps, entro il 30 settembre, le nuove modalità di pagamento.

Leggi le notizie all'interno >>

Inps e Patronati hanno sottoscritto, martedì 26 giugno, un importante Accordo che disciplina i rapporti tra Istituto ed Enti di patronato. L'Accordo sostituisce il vecchio Protocollo, firmato nel marzo del 2006. Ad oggi gli Istituti di patronato riconosciuti dal Ministero del lavoro sono 29 e operano sotto vigilanza e controllo del Ministero del lavoro. Sono oltre 100 le prestazioni sociali e previdenziali per le quali i cittadini possono rivolgersi gratuitamente ai Patronati, che assicurano una consulenza personalizzata, competenza e professionalità nel seguire le diverse pratiche fino all'esito positivo delle stesse.

Continua all'interno >>

PERMESSO DI SOGGIORNO PER ATTESA OCCUPAZIONE: validità 1 anno

La legge 92/12 "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro" in vigore dal 18 luglio, all'articolo 4, comma 30, ha profondamente modificato il T.U. sull'immigrazione nella parte riguardante il permesso di soggiorno per attesa occupazione.

Leggi la notizia all'interno >>

PENSIONE DI VECCHIAIA AUTO FERROTRANVIARI

L'Inps ha preso in esame le nuove disposizioni pensionistiche introdotte dalla manovra Monti-Fornero precisando che per i lavoratori che rivestono la qualifica di "personale viaggiante" iscritti al soppresso Fondo di previdenza per il personale addetto ai pubblici servizi di trasporto, restano ferme le prevalenti disposizioni in materia di età pensionabile (60 anni uomini; 55 anni donne).

Continua all'interno >>

ASSISTENZA

La scadenza del termine per la trasmissione all'Inps delle dichiarazioni di responsabilità (modelli ICRC, ICLAV, ACCAS/PS) è fissata per il 29 luglio 2012.

PREVIDENZA

Dal 1° luglio 2012 il certificato medico introduttivo (SS3) può essere compilato ed inviato all'INPS dal medico certificatore, con modalità telematiche.

SENTENZA CASSAZIONE

Deve essere sempre motivato il trasferimento del lavoratore che assiste un familiare portatore di handicap anche "non grave".

Leggi la notizia all'interno >>



LETTERA ITAL PER E-MAIL!
Se vuoi ricevere Lettera Ital sul tuo indirizzo e-mail compila la scheda di registrazione sul sito www.italuil.it



SIGLATO L'ACCORDO TRA INPS E PATRONATI

Nota del Ce.Pa - Centro Patronati Inas, Inca, Itai e Acli

Inps e Patronati hanno sottoscritto, martedì 26 giugno, un importante Accordo che disciplina i rapporti tra Istituto ed Enti di patronato. L'Accordo sostituisce il vecchio Protocollo, firmato nel marzo del 2006. Ad oggi gli Istituti di patronato riconosciuti dal Ministero del lavoro sono 29 e operano sotto vigilanza e controllo del Ministero del lavoro. Sono oltre 100 le prestazioni sociali e previdenziali per le quali i cittadini possono rivolgersi gratuitamente ai Patronati, che assicurano una consulenza personalizzata, competenza e professionalità nel seguire le diverse pratiche fino all'esito positivo delle stesse. I dati del Ministero del lavoro mettono in luce che, ogni anno, i Patronati assistono oltre 6 milioni di cittadini inoltrando altrettante domande di prestazione, con forti incrementi negli ultimi tempi a causa della grave crisi economica che attanaglia il Paese.

Inps e Patronati, sottolineando la differenza di ruoli e funzioni svolte, riaffermano con l'Accordo di avere un obiettivo comune: rendere più agevole per i giovani, i lavoratori e le lavoratrici, i pensionati e le pensionate, i migranti, l'accesso ai diritti sociali e previdenziali. Stipulando l'Accordo, il Direttore generale dell'Inps, dott. Nori, ha voluto sottolineare il valore dell'attività svolta dai Patronati, testimoniato dal fatto che oltre il 98% delle domande presentate all'Istituto sono patrociniate da un ente di patronato. Nori ha sottolineato la volontà dell'Istituto di costruire un rapporto privilegiato con i Patronati quali interlocutori sociali di rilievo, sia a livello nazionale che territoriale. Le reciproche relazioni dovranno essere sempre più basate sulla fiducia e sulla collaborazione reciproche, tenuto conto anche della grande sfida tecnologica che Inps e Patronati hanno davanti, per

far sì che i cittadini ricevano al più presto e in modo corretto quanto è loro dovuto. I Patronati hanno ribadito che l'Accordo servirà a rinnovare il rapporto con l'Inps e sarà realmente efficace se a livello regionale e territoriale i comportamenti dei dirigenti dell'Inps saranno improntati agli stessi valori ed obiettivi. L'intesa rappresenta un passo avanti nel percorso per il riequilibrio del rapporto tra cittadini e Pubblica Amministrazione: una condizione di civiltà alla cui affermazione, in questo modo, abbiamo voluto dare il nostro contributo. Per questo i prossimi mesi saranno importanti. Dovranno essere rinnovati, infatti, tutti gli accordi che a livello regionale e provinciale disciplinano il rapporto operativo tra Ente e Patronati. I cittadini hanno bisogno di efficienza e rapidità, soprattutto da parte dell'Inps, l'ente dal quale dipende gran parte dell'efficacia del welfare sociale e previdenziale italiano. ●

PERMESSO DI SOGGIORNO PER ATTESA OCCUPAZIONE: VALIDITÀ 1 ANNO

La legge 92/12 "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro" in vigore dal 18 luglio, all'articolo 4, comma 30, ha profondamente modificato il T.U. sull'immigrazione nella parte riguardante il permesso di soggiorno per attesa occupazione. In modo particolare il nuovo testo dell'articolo 22 del citato T.U., prevede che al lavoratore straniero in possesso di un permesso per lavoro subordinato in caso di perdita del posto di lavoro, anche in caso di dimissioni, venga esteso ad un anno, ovvero per tutto il periodo in cui il lavoratore riceve le prestazioni di sostegno al reddito previste dal nostro ordinamento, la durata di iscrizione nelle liste di collocamento. In ragione di ciò le Questure dovranno rilasciare al cittadino straniero il permesso di attesa occupazione con durata non inferiore ad 1 anno. Inoltre, sempre il comma 30 del citato articolo, stabilisce che decorsi tali termini garantiti dalle prestazioni di sostegno al reddito, il cittadino straniero potrà rinnovare il permesso di soggiorno dimostrando il possesso di un reddito, proveniente da fonti lecite, non inferiore all'importo annuo dell'assegno sociale. Ci preme sottolineare che tale importante novità legislativa raccoglie la proposta che la UIL e l'ITAL avevano da molto tempo caldeggiato. ●

LETTERA DEL PRESIDENTE GILBERTO DE SANTIS AI VOLONTARI DI SERVIZIO CIVILE ITAL



Cara volontaria, caro volontario, benvenuta/o nella nostra organizzazione, il "viaggio" che stai per intraprendere con la realizzazione del progetto prescelto ti auguriamo sia per te il più proficuo possibile sul piano dei valori e dello sviluppo personale. In un periodo di crisi, segnato da grandi cambiamenti sul piano economico, tecnologico, culturale ed etico, in una società dove forte è il fenomeno del disagio, dell'incertezza, della perdita di fiducia, il Servizio Civile, che ti appresti ad iniziare, è senz'altro una esperienza che ti consentirà di scoprire in te l'appartenenza alla comunità, di acquisire consapevolezza dei problemi esistenti al di fuori della tua sfera personale e ti spronerà ad eliminarli o quanto meno ad attenuarli per migliorare la società. I dubbi e le incertezze sul risultato che sarà possibile raggiungere sono pienamente legittimi, ma è più che mai l'ottimismo e la forza della volontà che deve prevalere sul pessimismo per poter costruire un futuro per cui valga la pena di impegnarsi. Parteciperai ad un progetto sociale che ti porterà a contatto con persone che hanno una serie di disagi e che si rivolgono al patronato per avere un aiuto, e sarai tu ad indicargli il modo migliore per risolvere il loro problema. Naturalmente non sarai solo in questo compito ma sarai supportato dall'Operatore Locale di Progetto della tua sede che ti "insegnerà facendo" e ti introdurrà in questo mondo di cui, la UIL prima, e subito dopo l'ITAL hanno profonda esperienza avendo operato in questo campo da 60 anni; infatti, proprio in questi giorni si celebra l'anniversario della nostra costituzione. Quindi, nel salutarti con un grosso "in bocca al lupo" ti doniamo due frasi, su cui riflettere, che ci sembrano significative e calzanti per l'occasione: la prima di San Francesco "Cominciate col fare ciò che è necessario, poi ciò che è possibile, e all'improvviso vi sorprenderete a fare l'impossibile"; poiché come afferma Abraham Lincoln "La miglior cosa del futuro è che arriva un giorno alla volta".

Il progetto di Servizio Civile Ital "BenEssere Integrati" è iniziato il 2 luglio e coinvolge 47 volontari in 12 Regioni italiane.

L'Ital: un Patronato per la previdenza obbligatoria e complementare

COMUNICATO STAMPA ITAL UIL

Roma, 11 luglio 2012. "Il ruolo del Patronato nella previdenza complementare?". Questa era la domanda che si poneva il convegno organizzato oggi dall'Ital e dalla Uil. "Quello di far parte della grande rete che la Uil ha in campo per la tutela dei diritti" è la risposta iniziale che dà il Presidente dell'Ital, Gilberto De Santis.

Il Responsabile nazionale dell'Ital del settore previdenza complementare, Andrea Mariotti, ha spiegato in una seria, completa e utile relazione introduttiva la situazione delle adesioni ai vari Fondi pensione e ha dettagliatamente e logicamente definito il ruolo partecipe e di alta professionalità che può mettere a disposizione il Patronato per rendere fruibile tale scelta ad un sempre maggiore numero di lavoratori. Gli interventi del dott. Luigi Ballanti di Mefop e del dott. Roberto Abatecola di Espero hanno evidenziato il lavoro di comunicazione e di assistenza

UIL - SALA BRUNO BUOZZI - VIA LUCULLO 6

PREVIDENZA COMPLEMENTARE
IL RUOLO DEL PATRONATO

PROIEZIONE
Gilberto De Santis Presidente Ital UI

MODERATORE
Andrea Mariotti Ital UI Nazionale

INTERVISTI
Roberto Abatecola Direttore Fondo Pensione Espero
Luigi Ballanti Direttore Mefop
Piero Bottale Segretario Nazionale Uil Scuola
Bruno Di Cola Segretario Generale Uiltrasporti
Rocco Palombella Segretario Generale Uilm
Luigi Simeone Segretario Generale Uil Trasporti
Giuseppe Stanghellini Comptaxpresso Group
Stefano Tognelli Segretario Nazionale Uil
Giovanni Torluccio Segretario Generale Uil Fpl

MODERAZIONE
Domenico Proietti Segretario Confederale Uil

COORDINATORE
Alberto Sera Vice Presidente Ital UI

ROMA
11 LUGLIO 2012
ORE 9.30 - 13.00

Molti lavoratori non hanno ancora aderito alla Previdenza Complementare. Tutti si fondono sul fatto che il loro reddito sia inferiore al minimo richiesto per accedere al servizio. Il Patronato, che può svolgere una funzione decisiva come "scudo" e "ponte" di protezione finanziaria, secondo le sue articolazioni della rete "Operativa" e "di servizio", è in grado di intervenire in una serie di situazioni di difficoltà, offrendo ai lavoratori un servizio di consulenza e di assistenza personalizzata, che può essere utile per accedere al servizio del Fondo pensione complementare, partecipativo e riformista dando infine la notizia dell'approvazione di Assofondipensione della proposta di accordo con i patronati per il servizio di

necessari per giungere livelli alti di adesione ai Fondi. Le Categorie della Uil Scuola, della Uil Comunicazione e della Uil Trasporti, con i loro Segretari Nazionali e Generali, Piero Bottale, Bruno Di Cola e Luigi Simeone, in piena consonanza hanno proposto, fra l'altro, la riduzione e quindi gli accorpamenti dei Fondi pensione. Importante è stato il richiamo del Segretario Generale della Uilm, Rocco Palombella, alla necessità di rispondere all'esigenza primaria di come riuscire a parlare con i lavoratori di questi loro diritti e opportunità. Il Segretario nazionale della Uil Fpl, Michelangelo Librandi ha messo sui blocchi di partenza il nuovo Fondo negoziale Sirio che riguarda i lavoratori delle autonomie locali e della sanità. Le conclusioni di Domenico Proietti, Segretario Confederale Uil, hanno ripercorso dieci anni di impegno da protagonisti indiscussi come Uil per un sistema pensionistico moderno, partecipativo e riformista dando infine la notizia dell'approvazione di Assofondipensione della proposta di accordo con i patronati per il servizio di

adesione e assistenza sulla previdenza complementare. ●



gli approfondimenti del convegno su uilweb.tv

Assegno per il nucleo familiare

Con la circolare n.79 del 8 giugno 2012 l'INPS ha stabilito i nuovi livelli di reddito per la corresponsione dell'assegno per il nucleo familiare, riguardanti il periodo dal 1° luglio 2012 al 30 giugno 2013.

Le tabelle con i nuovi livelli reddituali relative alle diverse tipologie di nuclei familiari sono disponibili sul sito internet dell'Ital.

www.italuil.it

PAGAMENTO PENSIONI SUPERIORI A MILLE EURO

FASE TRANSITORIA

L'Inps con proprio messaggio circa il divieto di pagamento in contanti delle pensioni di importo superiore a mille euro, precisa che la legge n. 44/12 di conversione del dl n. 16/12 nello stabilire l'adeguamento alle nuove modalità di pagamento a partire dal 1° luglio 2012, prende in considerazione anche le situazioni di coloro che, entro il 30 giugno 2012, non abbiano indicato una modalità alternativa alla riscossione allo sportello in quanto impossibilitati, per comprovati e gravi motivi di salute ovvero per provvedimenti restrittivi, a recarsi personalmente presso gli uffici postali o bancari. In questi casi i soggetti delegati alla riscossione, in deroga alla normativa vigente, hanno la possibilità di chiedere l'apertura di un conto corrente base o di un libretto di risparmio postale, intestato al beneficiario, su cui ricevere il pagamento, consegnando la necessaria documentazione indicata

nel messaggio Inps. L'Istituto ricorda che la legge n. 44/12 prevede inoltre una fase transitoria di tre mesi a partire dal 1° luglio, durante la quale l'Istituto deve continuare a disporre i pagamenti mensili, qualora il pensionato non abbia effettuato la scelta delle modalità alternative alla riscossione in contanti entro il 30 giugno. Il pensionato ha quindi la possibilità entro il 30 settembre 2012 di indicare il conto corrente o libretto bancario o postale su cui trasferire le somme. In questi casi, i pagamenti disposti dall'Istituto saranno sospesi dalle Poste e dalle Banche che verseranno le somme in un conto di servizio transitorio ed infruttifero, senza oneri per il beneficiario, per poi trasferirle sul conto corrente o libretto aperto dal pensionato entro il 30 settembre. Nel caso in cui il pensionato non effettui la scelta della nuova modalità di pagamento entro il 30 settembre, gli importi saranno restituiti come "riaccrediti". ●

PENSIONE DI VECCHIAIA PERSONALE VIAGGIANTE AUTOFERROTRANVIERI

PRECISAZIONI INPS

L'Inps ha preso in esame le nuove disposizioni pensionistiche introdotte dalla manovra Monti-Fornero precisando che per i lavoratori che rivestono la qualifica di "personale viaggiante" iscritti al soppresso Fondo di previdenza per il personale addetto ai pubblici servizi di trasporto, restano ferme le vigenti disposizioni in materia di età pensionabile (60 anni uomini; 55 anni donne). Restano altresì ferme le specifiche disposizioni in materia di decorrenza della pensione ante 2011 (finestra in base al trimestre di maturazione dei requisiti) a condizione che il lavoratore perda il titolo abilitante al compimento dell'età pensionabile. L'Inps ha precisato che per poter accedere alla pensione di vecchiaia anticipata non è più sufficiente la verifica dello status di personale viaggiante al compimento dell'età prevista per la pensione di vecchiaia in presenza dei requisiti minimi di contribuzione richiesti.

Secondo l'Inps, occorre far valere anche le ulteriori seguenti condizioni:

- le mansioni proprie della qualifica di personale viaggiante siano svolte stabilmente alla data del compimento dell'età pensionabile e, quindi, a condizione che l'interessato abbia svolto da un congruo periodo di tempo, antecedentemente alla cessazione, le mansioni proprie della menzionata qualifica;
- alla data di esonero i contributi versati per l'attività svolta come personale viaggiante siano superiori a quelli eventualmente accreditati - nel soppresso Fondo trasporti o nell'Assicurazione generale obbligatoria per periodi successivi al 31/12/95 - nello svolgimento di altre mansioni.

Attraverso alcuni esempi l'Inps chiarisce quando possono ritenersi soddisfatti i requisiti di svolgimento effettivo, stabile e prevalente della mansione per essere

considerato personale viaggiante. Viene altresì precisato che tali requisiti devono essere attestati sia dalla azienda sia dal lavoratore attraverso una dichiarazione di responsabilità.

Entrambe le dichiarazioni sono elementi imprescindibili per l'istruttoria della domanda di pensione e nel caso il lavoratore abbia svolto le mansioni di personale viaggiante presso più aziende, le predette dichiarazioni dovranno essere rese da tutti i datori di lavoro interessati. ●



L'ITAL UIL DI ROMA CON GLI IMMIGRATI

Apri a Roma lo sportello del Patronato Itai "Ascolto immigrati".

Ogni settimana, il mercoledì e il venerdì dalle 14 alle 18, in via dei Quattro Cantoni n. 3 i cittadini stranieri saranno accolti da una psicologa che svolgerà un'attività di ascolto e consulenza.



convegno

Verona, 27 giugno 2012 - Comunicato stampa Itai

Un Itai e una Uil di Verona in movimento, diventati un centro motore di socialità.

Quindi un'ambientazione molto adeguata quella dell'iniziativa "Minori stranieri - un tasto sensibile" svoltosi il 26 giugno alla Facoltà di Scienze Motorie dell'Università degli Studi di Verona.

I numeri parlano perché i numeri della scuola nel Veneto dimostrano una presenza di minori stranieri superiore del 4% alla media nazionale e tante sono state in questi anni le iniziative di integrazione che di sono affermate sul territorio. Nell'affrontare i problemi delle persone straniere specialmente quelli relativi alla salute psicofisica in cui non esiste una

specificità etnica occorre costruire con i minori stranieri un rapporto di comunicazione curata. Nel corso del convegno si sono affrontate le tematiche dell'identità attraversando il "sentimento di contare", il sentimento di sentirsi a casa e "l'appartenenza a un gruppo sociale". Cercando con varie esperienze di integrazione sociale come lo sport di raggiungere l'obiettivo di "essere pari tra i diversi".

Al convegno che ha avuto il suo momento più coinvolgente con l'intervento di Goutto Jeremie, Presidente Asav (Associazione Studenti Africani Università Verona), hanno partecipato le psicologhe Fulvia Marchetti, Laura Migliorini, Renata Rizzitelli, Francesca Vitali. Per l'Itai e la Uil hanno preso la parola Gilberto De Santis, Lucia Perina, Alberto Sera, Piero Bombardieri.

Va motivato il trasferimento anche se l'handicap non è grave

SENTENZA CORTE DI CASSAZIONE

Deve essere sempre motivato il trasferimento del lavoratore che assiste un familiare portatore di handicap anche "non grave", che possa giustificare, in un bilanciamento degli interessi, la perdita di cure da parte del soggetto disabile. Si è espressa in tal senso la Corte di Cassazione con sentenza n. 9201 del 7 giugno 2012, accogliendo il ricorso di un lavoratore al quale sia il Tribunale che la Corte di appello avevano rigettato la domanda con la quale era stato impugnato il trasferimento, sul rilievo che al familiare non era stato accertato l'handicap grave e che questo escludeva il diritto del dipendente di opporsi al trasferimento disposto dall'azienda. Nella specie la Corte di appello rilevava che le agevolazioni previste dall'art 33, comma 5 della legge n.104 del 1992/104/1992 trovavano applicazione solo nei confronti di soggetti affetti da un handicap grave o comunque tale da richiedere un'assistenza continua. La Cassazione opera una ricostruzione della normativa e delle modifiche intervenute alla legge n. 104/92 "Tutela dell'handicap" fino al più recente art. 24 della legge n. 183/10, precisando che le misure previste dall'art 33, comma 5, devono intendersi come razionalmente inserite in un ampio complesso normativo... che deve trovare attuazione mediante meccanismi di solidarietà che, da un lato, non si identificano esclusi-

vamente con l'assistenza familiare e, dall'altro, devono coesistere e bilanciarsi con altri valori costituzionali. In conclusione "Il diritto del lavoratore a non essere trasferito ad altra sede lavorativa senza il suo consenso non può subire limitazioni anche allorché la sua inamovibilità - nei termini in cui si configuri come espressione del diritto all'assistenza del familiare comunque disabile - giustificata dalla cura e dall'assistenza da parte del lavoratore al familiare con lui convivente, sempre che non risultino provate da parte del datore di lavoro - a fronte della natura e del grado di infermità (psico-fisica) del familiare - specifiche esigenze datoriali che, in un equilibrato bilanciamento tra interessi, risultino effettive, urgenti e comunque insuscettibili di essere diversamente soddisfatte". ●

Immigrazione: costruire una politica europea in tempi di crisi

Nota a cura del Dipartimento Politiche Migratorie della Uil

Lo scorso 12 luglio, al Grand Hotel Palatino, si è tenuto il Coordinamento Nazionale Immigrati della Uil. Il dibattito ha toccato i temi della crisi e dell'impatto sull'immigrazione, nonché l'urgenza di una politica organica europea in materia. Tra gli ospiti, il Prof. Saverio Ruperto, sottosegretario all'Interno, il dott. Natale Forlani, Direttore Generale per l'Immigrazione al Ministero del Lavoro; il prof. Antonio Golini, demografo dell'Università La Sapienza di Roma e Luca Visentini, Segr. Conf. della Confederazione Europea dei Sindacati. Tra i contributi: Anna Rea, Segr. Confederale Uil e Alberto Sera, Vicepresidente Itai. L'introduzione era di Giuseppe Casucci, mentre le conclusioni sono state curate da Guglielmo Loy, Segr. Conf. Uil.



VIA PO, 162
00198 ROMA
TELEFONO
06. 852331
FAX
06. 85233488

www.italuil.it



Pensione

- Verifica del diritto (vecchiaia, anticipata, invalidità, ai superstiti) e sviluppo di preventivi e conteggi
- Presentazione delle domande ai diversi Istituti previdenziali e patrocinio in tutte le fasi di contenzioso amministrativo, medico e legale
- Controllo dei trattamenti in pagamento ed eventuale ricostituzione, richiesta di integrazione, supplementi e aumenti previsti dalla legge
- Controllo delle trattenute fiscali, supporto nella verifica reddituale per prestazioni previdenziali e assistenziali legate al reddito
- Domande di liquidazione delle indennità di buonuscita, controllo delle prestazioni e contenzioso con gli Enti erogatori
- Verifica del diritto alla pensione sociale e all'assegno sociale
- Consulenza, assistenza, e tutela in materia di previdenza complementare

Prestazioni a sostegno del reddito

- Richieste dell'indennità di mobilità e di disoccupazione per i lavoratori licenziati
- Richieste delle indennità di disoccupazione per i lavoratori agricoli, stagionali e precari del settore pubblico e privato
- Richieste all'Inps delle indennità di malattia e maternità in favore di particolari categorie (lavoratori domestici, agricoli, parasubordinati, etc.)
- Domande di congedo per maternità, paternità e congedo parentale
- Consulenza, assistenza e tutela in materia di anticipazione del trattamento di fine rapporto, permessi per malattia del bambino, permessi per figli con handicap grave, adozioni e affidamenti nazionali e internazionali
- Assegno di maternità per casalinghe e lavoratrici discontinue
- Contenzioso in materia di indennità di malattia (assenza alla visita di controllo, contestazione dell'esito, etc.)
- Richiesta di prestazioni collegate alla tubercolosi
- Domanda per la corresponsione dei trattamenti familiari in favore di lavoratori e pensionati
- Assegno per il nucleo familiare

Posizione assicurativa

- Verifica delle posizioni assicurative presso gli Istituti previdenziali o le Amministrazioni di appartenenza
- Verifica e valorizzazione dei periodi di lavoro all'estero
- Denuncia dell'omessa contribuzione e recupero della stessa
- Rettifica delle posizioni assicurative in caso di errata registrazione
- Accredito della contribuzione figurativa per servizio militare, malattia, maternità, etc.
- Richiesta di computo dei servizi per i pubblici dipendenti
- Riscatto di specifici periodi (laurea, lavoro all'estero, etc.)
- Ricongiunzione in un unico Fondo di previdenza di tutte le diverse posizioni assicurative
- Richiesta di autorizzazione ai versamenti volontari, compilazione di bollettini e verifiche

Sanità e handicap

- Riconoscimento dello stato di invalidità per l'iscrizione nelle liste speciali di collocamento
- Riconoscimento dello stato di handicap
- Assegni e pensioni per invalidi civili, ciechi civili e sordomuti
- Indennità di accompagnamento
- Esenzione ticket e consulenza SSN
- Tutela ed esercizio dei diritti dei portatori di handicap e dei loro familiari
- Richiesta di riconoscimento per danni alla salute derivanti da trasfusioni e vaccinazioni

Immigrazione

- Rilascio e rinnovo del permesso di soggiorno
- Rilascio del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo
- Ricongiungimento familiare

ED INOLTRE...

Sicurezza, infortuni, malattie professionali

In caso di infortunio o malattia professionale l'Ital Uil segue il lavoratore in tutte le pratiche, anche in sede giudiziaria, avvalendosi dei propri consulenti medici e legali

Emigrazione

L'Ital Uil è un valido supporto per i cittadini residenti all'estero in tutte le fasi che caratterizzano i rapporti con le istituzioni (pratiche per acquisto, riacquisto e conservazione della cittadinanza, rientro nel Paese di origine, certificazione, assistenza fiscale, Ici, etc.) e gli enti previdenziali in Italia e all'estero (pensioni in convenzione internazionale, verifica del diritto e conteggi, ricalcoli, ricongiunzioni, etc.)

Servizio civile

L'Ital Uil ha iniziato la propria attività di servizio civile nel 2003, è accreditato alla prima classe dell'Albo nazionale di servizio civile e ha avviato al servizio numerosi volontari di servizio civile per progetti dedicati ad anziani e cittadini stranieri

**Ridurre i costi della politica
Ridurre le tasse a lavoratori e pensionati**

IL BANDOLO DELLA MATASSA srl | CAF UIL Corrispondente di Roma

Servizio Successioni per gli italiani all'estero

servizio offerto dal CAF UIL di Roma in convenzione con UIM

CAF
UIL
CENTRO DI ASSISTENZA FISCALE

*entri con un problema,
esci con un sorriso!*



UNIONE ITALIANI NEL MONDO

Presso la **sede ITAL** di _____
è attivo il Servizio Successioni dedicato agli Italiani che risiedono all'estero, e che hanno l'esigenza di essere assistiti nella presentazione in Italia della **dichiarazione di successione** e della **voltura catastale**.

**affidati al CAF UIL di Roma,
ti assisteremo con professionalità e competenza!**

I vantaggi di affidarsi al CAF UIL Roma

- la **copertura assicurativa** per eventuali errori formali
- la **certezza in termini di tempi e affidabilità** (il CAF UIL svolge tutte le procedure burocratiche)
- il CAF UIL possiede la **Certificazione di Qualità ISO9001/2008**, un'ulteriore garanzia per le centinaia di migliaia di cittadini che si rivolgono a noi dal 1993!

costo del servizio: a partire da € 350,00 per iscritti UIM oltre spese di bollo e gestione pratica

Servizi CAF per gli assistiti ITAL nel mondo in collaborazione con il Bandolo della Matassa s.r.l.

- verifica elaborazione dichiarazione di successione e relative imposte dovute
- elaborazione e calcolo imposte dovute per successione e consegna all'ufficio preposto
- elaborazione e consegna volture catastali
- verifica dati catastali (visure catastali) e predisposizione calcolo imu
- elaborazione ed invio dichiarazione dei redditi unico p.f.
- predisposizione istanze in autotutela e consegna all'ufficio di pertinenza
- richiesta codice fiscale all'agenzia delle entrate

per informazioni:

