

Italinforma

n. **7-8**

Anno IX / Luglio - Agosto 2020

IL PATRONATO DEI CITTADINI
Via Castelfidardo 43/45 - 00185 Roma
Tel: 06. 85 23 31 | Fax: 06. 85 23 34 88
informazioni@pec.italuil.it
www.italuil.it

ITALINFORMA - PERIODICO TELEMATICO
Iscrizione Tribunale Civile di Roma n. 301/2011
Direttore Responsabile: Antonio Passaro
Direzione e redazione: Via Castelfidardo 43/45 - 00185 Roma
Service provider: Telecom Italia S.p.a. con sede a Torino

FORMAZIONE STRATEGICA ANCHE NELLA FASE DELLA PANDEMIA

Intervista al Direttore generale Itai Maria Candida Imburgia

Dopo la breve pausa estiva riprende a pieno regime l'attività del Patronato che, comunque, non ha fatto mai mancare la propria opera di assistenza. Si ricomincia con una novità: il Direttore generale dell'Itai, Maria Candida Imburgia è stata nominata componente del Consiglio generale degli italiani all'estero, in rappresentanza delle Confederazioni sindacali e dei Patronati.

Congratulazioni, Direttore, per questo prestigioso incarico. La tua professionalità e la tua esperienza nel dirigere uno dei più grandi Patronati del nostro Paese ha determinato questo riconoscimento che è motivo di orgoglio e di soddisfazione per tutti noi.

Grazie per gli auguri. Farò di tutto per essere all'altezza di questa nomina avvenuta su designazione della Uil nazionale e con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri. Un risultato frutto di un impegno sinergico tra Confederazione e Patronato, nel rispetto dei differenti ruoli, per la difesa dei diritti delle persone, dei lavoratori, dei pensionati e dei giovani. Peraltro, il Patronato della Uil è il primo, per pratiche trattate, tra gli Istituti di assistenza dei nostri concittadini emigrati, un traguardo conseguito anche grazie a una politica formativa che ha riguardato tutti i suoi operatori, sia delle sedi nazionali sia di quelle estere.



A proposito della formazione, cosa è cambiato su questo fronte nei mesi della pandemia?

Per quanto possa apparire paradossale, è cambiata solo la modalità organizzativa di fruizione della formazione ma i corsi sono addirittura aumentati; avere a disposizione uno strumento come la Skype conference che avevamo già utilizzato in passato, ci ha messo nella condizione di confrontarci sistematicamente e assiduamente con i territori sulle tante misure previdenziali ed assistenziali che sono emerse in questo periodo. Basti pensare ai vari decreti varati dal Governo per far fronte alle conseguenze della pandemia, che hanno avuto importanti ricadute sulla nostra attività. Abbiamo messo in campo anche una formazione specifica su tematiche relative, ad esempio, agli aspetti socio-sanitari o al rapporto tra smart working e organizzazione del lavoro. Insomma, è stato necessario formare tutti i nostri operatori per consentire loro di offrire un servizio il più efficiente possibile a lavoratori e pensionati che hanno chiesto tutela e assistenza per poter fruire dei loro diritti, anche in questa fase così inedita, complessa e delicata.



ASSISTENZA

INPS: Validità dei verbali di invalidità civile soggetti a revisione

In pagamento i bonus centri estivi e baby-sitting per il personale sanitario e i lavoratori impegnati nell'emergenza COVID-19

Lavoratori domestici: riesame delle domande respinte

Indennità COVID-19 estesa ai lavoratori del turismo e degli stabilimenti termali

◀ **Parlavi per l'appunto di riorganizzazione del lavoro, di smart working e di sicurezza. Su questi temi l'Ital ha strutturato un vero e proprio Format, vogliamo accennare a questa iniziativa?**

Abbiamo valutato che, in questo nuovo scenario, fosse essenziale ridefinire il ruolo e le competenze degli Rls, specificare i compiti del medico competente, registrare i rapporti tra i vari attori istituzionali nel settore della prevenzione e della sicurezza. Dunque, grazie al prezioso supporto del nostro Comitato Tecnico Scientifico, abbiamo ideato un Format destinato direttamente a dirigenti e funzionari sindacali e agli Rls, che è stato messo a disposizione di tutte le categorie interessate. Innanzitutto, abbiamo coinvolto, quelle legate ai settori della Pubblica Amministrazione, della Scuola e della Ricerca perché dai dati ufficiali risulta che quasi il 90% dei lavoratori, durante la fase emergenziale, è stato impiegato in modalità agile e in futuro si prevede che almeno il 30% continuerà a svolgere le proprie mansioni in smart working. Questa proposta formativa è a disposizione di tutti e viene, ovviamente, rimodulata sulla base delle specifiche esigenze delle differenti categorie della Uil.

Il cosiddetto DL Agosto ha introdotto una serie di misure per contrastare gli effetti della pandemia e per sostenere i cittadini in difficoltà. Anche su questo fronte, l'Ital ha offerto la propria assistenza affinché chi ne avesse diritto potesse beneficiare di questi provvedimenti. Vogliamo accennare a quelli più significativi?

Tra le altre cose, il DL Agosto ha disposto nuove misure in materia di Reddito di emergenza che sta consentendo a diversi nuclei familiari che ne hanno diritto di accedere a questo beneficio, i cui termini tra l'altro sono stati prorogati di un mese. Nel provvedimento in questione però sono annoverati altri articoli che disciplinano tematiche di pertinenza dei Patronati. Ci sono disposizioni in materia sia di proroga della Naspi e della Dis-Coll sia di trattamenti pensionistici in favore di soggetti disagiati; si fa riferimento poi alle indennità per i lavoratori stagionali del turismo, degli stabilimenti termali e dello spettacolo, per i lavoratori marittimi e per il Fondo per il reddito di ultima istanza. Ci sono anche altre categorie di lavoratori che possono essere interessati a provvedimenti di sostegno. Per accedervi ovviamente devono ricorrere alcune condizioni e devono essere rispettati alcuni termini (qualcuno di questi peraltro è già scaduto). Insomma, c'è un ventaglio molto ampio di interventi, ecco perché l'Ital è stata particolarmente impegnata nelle ultime settimane e lo sarà intensamente nelle prossime, proprio per offrire a tutti la necessaria assistenza. Tutto ciò avviene, come sempre, sulla base di progetti formativi che a partire dagli inizi del mese di settembre continueranno a caratterizzare sistematicamente l'attività del nostro Patronato.

ASSISTENZA

INPS: Validità dei verbali di invalidità civile soggetti a revisione

L'INPS informa che è ripartita l'attività dei Centri medico legali dell'Istituto per le visite di primo accertamento e di revisione dell'invalidità civile, cecità civile, sordità, handicap e disabilità.

Pertanto, le visite di revisione già calendarizzate durante i mesi di sospensione dell'attività, a causa dell'emergenza epidemiologica, saranno recuperate nei mesi a venire, secondo un calendario parametrato in base alle nuove norme di sicurezza.

L'Istituto ricorda che, come previsto dalla legge n. 114/2014 (articolo 25, comma 6bis) "nelle more dell'effettuazione delle eventuali visite di revisione e del relativo iter di verifica, i minorati civili e le persone con handicap in possesso di verbali in cui sia prevista rivedibilità conservano tutti i diritti acquisiti in materia di benefici, prestazioni e agevolazioni di qualsiasi natura".

Ne consegue che, fino all'avvenuta conclusione dell'accertamento sanitario, anche i soggetti in possesso di un verbale con visita di revisione scaduta mantengono tutti i benefici e le agevolazioni di cui hanno usufruito fino a quel momento. Laddove necessario, le sedi INPS possono rilasciare una dichiarazione che riconosce la validità del verbale sanitario scaduto, nelle more della convocazione a visita.

In pagamento i bonus centri estivi e baby-sitting per il personale sanitario e i lavoratori impegnati nell'emergenza COVID-19

L'INPS, con apposita nota pubblicata sul proprio sito, annuncia di aver messo in pagamento i bonus centri estivi e bonus baby-sitting per i lavoratori del settore sanitario e dei comparti impegnati nell'emergenza COVID-19. Tutte le domande protocollate e ricevute con ammissione per il raggiungimento dei limiti di spesa stanziato per il bonus, saranno lavorate secondo l'ordine di arrivo.

Il decreto Agosto (Decreto legge n. 104, del 14 agosto 2020) ha disposto il rifinanziamento del Fondo stanziato per la concessione del bonus baby sitting e del bonus centri estivi per l'assistenza ai figli minori fino a 12 anni. Questa misura, prevista in alternativa ai congedi parentali COVID-19, è destinata ai lavoratori dipendenti del settore sanitario, pubblico e privato accreditato, appartenenti alla categoria dei medici, degli infermieri, dei tecnici, dei tecnici di laboratorio biomedico.



◀ dico, dei tecnici di radiologia medica e degli operatori sociosanitari nonché al personale del comparto sicurezza, difesa e soccorso pubblico impiegato per le esigenze connesse all'emergenza epidemiologica.

L'istituto ricorda, infine, che c'è tempo fino al prossimo 31 dicembre per comunicare sulla piattaforma delle prestazioni occasionali i servizi di baby-sitting fruiti dal 5 marzo 2020 al 31 agosto 2020.

Lavoratori domestici: riesame delle domande respinte

L'INPS, con messaggio n. 2715 del 7 luglio 2020, comunica che i lavoratori domestici ai quali sia stata respinta la domanda di indennità, introdotta dal c.d. decreto "Rilancio Italia", qualora ritengano di avere comunque i requisiti per ottenerla, possono fare la richiesta telematica di riesame.

L'esito delle domande pervenute è effettuato in modo automatizzato utilizzando i dati già presenti nelle banche dati dell'Istituto.

In caso di domanda respinta la procedura consente di visualizzare l'esito della istruttoria automatizzata e di conoscere le motivazioni della mancata erogazione della indennità.

Il riesame on line è disponibile accedendo nella homepage del sito INPS o avvalendosi degli Enti di Patronato, allegando tramite la funzione dedicata, la documentazione in svariati formati.

Indennità COVID-19 estesa ai lavoratori del turismo e degli stabilimenti termali

Il decreto Interministeriale n. 12 del 13 luglio scorso, ha introdotto l'indennità COVID – 19 anche per i lavoratori dipendenti a tempo determinato del settore del turismo e degli stabilimenti termali che, a causa dell'emergenza sanitaria, hanno cessato, ridotto o sospeso il rapporto di lavoro.

L'indennità prevista è pari a 600 euro e riguarda le mensilità di marzo, aprile e maggio 2020.

I requisiti necessari (da far valere cumulativamente) per accedere al beneficio sono:

- la titolarità, nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2019 e il 17 marzo 2020, di uno o più contratti di lavoro a tempo determinato nel settore del turismo e degli stabilimenti termali, di durata complessiva pari ad almeno trenta giornate;
- la titolarità nell'anno 2018 di uno o più contratti di lavoro a tempo determinato o stagionale nel settore del turismo e degli stabilimenti termali, di durata complessiva pari ad almeno trenta giornate;
- l'assenza di titolarità al 14 luglio 2020 di trattamento pensionistico diretto ovvero di un rapporto di lavoro dipendente.

L'INPS, con la circolare n. 94 del 14 agosto scorso, ha fornito le prime indicazioni operative sulla nuova indennità e sulle procedure per la presentazione telematica delle domande.